



Aan de WOR-bestuurder
Mevrouw C.G. Jacobs



Reg. datum: 12/11/2025

Uw kenmerk: U25-005365
Uw brief d.d.: 4 november 2025
Onderwerp: Advies OR formatiereductie CKB

Ons kenmerk: JS
Telefoon: --
Datum: 11 november 2025

Nr.: 2025-25
Bijlage: -

Beste WOR-bestuurder, beste Caroline,

Wij hebben op 4 november 2025 de adviesaanvraag "Formatiereductie CKB" met kenmerk U25-005365 ontvangen. U vraagt ons advies over het voorgenomen besluit tot reductie van de formatie bij het Centrum voor de Kunsten Bergen op Zoom (CKB) met 6 fte per 1 januari 2026.

Wettelijk kader

Uw adviesaanvraag met het voorgenomen besluit om de formatie van het CKB te reduceren is adviesplichtig op grond van artikel 25, lid 1 sub d van de WOR:

'belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming'.

Advies

De OR adviseert positief op het voorgenomen besluit om bij het CKB per 1 januari 2026 een formatiereductie te realiseren van 6 fte. De onderbouwing van dit advies is dat de voorgestelde reductie uitsluitend vacante formatieplaatsen betreft. Er zijn daarom geen directe gevolgen voor de medewerkers die op dit moment werkzaam zijn voor het CKB.

Daarnaast toont het koersdocument aan dat het CKB haar maatschappelijke rol behoudt en versterkt, met een duidelijke koppeling met de Pijlervisie Sociaal & Veilig. De OR onderschrijft het belang van cultuureducatie, cultuurparticipatie en amateurkunst als publieke taken die bijdragen aan sociale cohesie, welzijn en kansengelijkheid.

Wel willen wij u met betrekking tot de formatiereductie en de besluitvorming rondom de businesscase CKB het volgende meegeven.

Goed werkgeverschap

Hoewel het besluit geen directe personele gevolgen heeft, acht de OR het van belang om aandacht te blijven besteden aan goed werkgeverschap, met name in het licht van de doorontwikkeling van het CKB:

- Waardering en betrokkenheid
De OR spreekt haar waardering uit voor de inzet van de medewerkers van het CKB in de afgelopen jaren. Wij adviseren om deze betrokkenheid te blijven stimuleren via transparante communicatie, ontwikkelmogelijkheden en erkenning van vakmanschap.
- Draagvlak en dialoog
De OR constateert dat er draagvlak is onder medewerkers voor het voorgenomen besluit. Wij adviseren om dit draagvlak te blijven monitoren en te versterken via regelmatige overlegmomenten en een open dialoogcultuur.

- Verschraling onderwijsaanbod

De voorgestelde formatiereductie heeft tot gevolg dat het huidige onderwijsaanbod van het CKB verschaalt. De OR gaat ervan uit dat het aanbod in de toekomst niet verder verschaalt bij vertrek van de huidige docenten. Mocht er vraag zijn naar educatie in disciplines die het CKB niet aanbiedt, dan gaan we ervan uit dat het CKB een bemiddelende rol speelt bij het vinden van een passend alternatief.

- Toekomstperspectief en ontwikkelruimte

Wij vragen aandacht voor het behoud van voldoende ontwikkelruimte binnen de organisatie, zodat medewerkers ook in de toekomst kunnen bijdragen aan innovatie, maatschappelijke impact en persoonlijke groei. Toekomstige ontwikkelingen kunnen aanleiding zijn om de formatie, al dan niet tijdelijk, uit te breiden. Voorkomen moet worden dat de werkdruk van de bestaande medewerkers onverantwoord toeneemt.

- Sociaal plan

De OR constateert dat de communicatie rondom de beëindiging van de toepassing van het sociaal plan voor de medewerkers van het CKB niet goed is verlopen. Er is pas maanden na besluitvorming in het college om het proces van verzelfstandiging stop te zetten, gecommuniceerd dat een bepaald hoofdstuk uit het sociaal plan niet meer van toepassing was. Tegelijkertijd bleef de onzekerheid voor het personeel bestaan omdat er nog geen koersdocument lag waarover de gemeenteraad een uitspraak moest doen.

Het Breed Lokaal Overleg heeft erop aangedrongen om in de geest van het sociaal plan te handelen.

De OR ondersteunt dit standpunt en wij verzoeken u waar mogelijk maatwerkafspraken te maken.

Slotopmerking

De OR spreekt haar vertrouwen uit in de ingezette koers en waardeert de integrale benadering van inhoud, organisatie en financiën zoals verwoord in het koersdocument. Wij zien het CKB als een waardevolle publieke voorziening die bijdraagt aan cultuur, educatie en sociale cohesie in Bergen op Zoom.

Tot slot spreken wij nogmaals onze speciale waardering uit voor alle medewerkers van het CKB, de projectleiders en overige betrokken medewerkers voor hun werkwijze, betrokkenheid en inzet.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Namens de ondernemingsraad,

J.W.P. Stoop,
secretaris



P. van Schilt,
voorzitter



Afschrift:

- Collega's CKB
- Breed Lokaal Overleg
- H. Staadegaard
- B. van Olffen
- C. de Bot-de Jongh